



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-एम.एच.-अ.-18102023-249555
CG-MH-E-18102023-249555

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 711]
No. 711]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्तूबर 18, 2023/आश्विन 26, 1945
NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 18, 2023/ASVINA 26, 1945

यूनियन बैंक ऑफ इंडिया

(मानव संसाधन विभाग)

अधिसूचना

मुंबई, 4 अक्तूबर, 2023

एफ सं. - युबीआई /एच आर/ २२३०० (ई).—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5), की उपधारा (1) और धारा 19 की उपधारा (2) का खण्ड (एफ) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यूनियन बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श के बाद और केंद्र सरकार की पिछली मंजूरी के साथ यूनियन बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों को यूनियन बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2023 कहा जाएगा.

(2) इन विनियमों में स्पष्ट रूप से अन्यथा वर्णित प्रावधानों को छोड़कर, इन्हें आधिकारिक राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी समझा जाएगा.

2. यूनियन बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (इसके बाद जिन्हें उक्त विनियम के रूप में संदर्भित किया गया है) के विनियम 27 में, नोट के स्थान पर निम्नलिखित नोट को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“नोट 1: दिनांक 01 नवंबर, 2012 से प्रभावी, वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के संबंध में, जो पेंशन योजना के तहत शामिल किए गए हैं, पेंशन की राशि की गणना के उद्देश्य से अर्हक सेवा के लिए यथानुपात नहीं, उनकी वास्तविक सेवा की गणना की जाएगी।

नोट 2: वास्तविक सेवा या अर्हक सेवा की गणना, वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारी के रूप में भर्ती या नियुक्ति की तारीख से या दिनांक 01 सितंबर, 1978 से, जो भी बाद में हो, से की जाएगी।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खण्ड (ई) के बाद, निम्नलिखित खण्ड को शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“(एफ) अंशकालिक कर्मचारी के अलावा, कर्मचारी के संबंध में, जहां कर्मचारी दिनांक 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो, दो हजार सात सौ पचासी रुपये प्रति माह, वेतनमान का $\frac{1}{3}$ वेतन लेने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में प्रति माह नौ सौ बत्तीस रुपये, $\frac{1}{2}$ वेतनमान प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में एक हजार तीन सौ सत्तानवे रुपये प्रति माह और $\frac{3}{4}$ वेतनमान आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में, जहां अंशकालिक कर्मचारी दिनांक 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो, दो हजार छियानवे रुपये प्रति माह।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 40 में,—

(ए) उप-विनियम (1) में, —

(i) खंड (बी) में, पहले प्रावधान के स्थान पर, निम्नलिखित प्रावधानों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“बशर्ते कि पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी, जब पात्र पुत्र या पुत्री सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार या स्वरोजगार आदि से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक की राशि अर्जित करना शुरू करते हैं.”;

(ii) खंड (सी) के स्थान पर निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की कुल आय सरकारी या निजी क्षेत्र या स्वरोजगार आदि में प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक है”;

(बी) उप-विनियम (4) में,—

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के पश्चात, निम्नलिखित उप-खंड को जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्

“(vi) दिनांक 1 नवंबर, 2012 को या उसके पश्चात सेवानिवृत्त या मृत कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार दोनों के संबंध में, प्रति माह अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये देय होगा.”;

(ii) खंड (बी) में, उप-खंड (v) के पश्चात, निम्नलिखित उप-खंड को जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्:—

“(vi) दिनांक 1 नवंबर, 2012 को या उसके पश्चात सेवानिवृत्त या मृत कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार दोनों के संबंध में प्रति माह अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये देय होगा.”;

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के पश्चात, निम्नलिखित उप-खंड को जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्:—

“(vi) दिनांक 1 नवंबर, 2012 को या उसके पश्चात सेवानिवृत्त या मृत कर्मचारियों, अधिकारियों और कर्मकार दोनों के संबंध में प्रति माह नौ हजार दो सौ चौरासी रुपए देय होगा”.

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, दूसरे प्रावधान के पश्चात, निम्नलिखित प्रावधानों को शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“बशर्ते यह भी कि 1 नवंबर, 2012 को या उसके पश्चात सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के संबंध में, महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी, जैसा भी मामला हो, तिमाही में 4440 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंक 1960 = 100 शृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत और प्रत्येक उक्त 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.10 प्रतिशत की दर से की जाएगी.”

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के पश्चात, निम्नलिखित खंड को जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्:—

“(एफ) नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके पश्चात सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों के अतिरिक्त कर्मचारियों (अधिकारी एवं कर्मचारी दोनों) के संबंध में:

प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)
रु.11,100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत जिसकी गणना महंगाई भत्ते के लिए नहीं बल्कि भविष्य निधि में योगदान करने हेतु की गई, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम रु.2785 प्रति माह के अधीन होगा.
रु.11,101 से रु.22,200 तक	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 20 प्रतिशत जिसकी गणना महंगाई भत्ते के लिए नहीं बल्कि भविष्य निधि में योगदान करने हेतु की गई, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम रु.3422 प्रति माह के अधीन होगा.
रु.22,200 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 15 प्रतिशत जिसकी गणना महंगाई भत्ते के लिए नहीं बल्कि भविष्य निधि में योगदान करने हेतु की गई, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम रु.4448 प्रति माह एवं अधिकतम रु. 9284 प्रति माह के अधीन होगा.”

स्पष्टीकरण ज्ञापन

विनियम जिन्हें पूर्व प्रभाव से लागू किया जाता है, संबंधित बैंकों द्वारा इस संबंध में दिये गए विशिष्ट अधिदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ तथा बैंकों के शीर्षस्तरीय कर्मचारी यूनियन एवं अधिकारी संघों द्वारा हस्ताक्षरित समझौते एवं संयुक्त ज्ञापन के निबंधन एवं शर्तों के अनुसार है। इस प्रकार ऐसे पूर्व प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हित पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

लाल सिंह मुख्य महाप्रबंधक,

[विज्ञापन-III/4/असा./495/2023-24]

नोट: मुख्य विनियम अधिसूचना संख्या पेंशन 1, दिनांक 29 सितंबर, 1995 के जरिए भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और विगत संशोधन, अधिसूचना संख्या 6113, दिनांक 18 सितंबर, 2017 के जरिए भारत के राजपत्र के भाग III खंड 4 में दिनांक 28 दिसंबर, 2018 को प्रकाशित किए गए।

UNION BANK OF INDIA (Human Resources Department) NOTIFICATION

Mumbai, the 4th October, 2023

F. No.UBI/HR/22300 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Union Bank of India, after consultation with Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Union Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Union Bank of India (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

“Note 1: With effect from 1st November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

Note 2: The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1st September, 1978, whichever is later.”.

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2012.”.

4. In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1), —

(j) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 per cent. of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent. of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.

Above Rs.22,200	15 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.
--------------------	---

Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

LAL SINGH, Chief General Manager

[ADVT.-III/4/Exty./495/2023-24]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, *vide* notification number PENSION 1, dated the 29th September, 1995 and lastly amended, *vide* notification number 6113, dated the 18th September, 2017 published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, dated the 28th December, 2018.